

Berater- und Coachingprofil



Studiengänge und Zertifizierungen

Master of Public Administration (MPA)

Diplom-Betriebswirt (VWA)

Diplom-Verwaltungswirt (FH)

Lizenzierter Business- und Management-Coach (ECA)

Zertifizierter Risiko-Manager (TÜV)

Ralf Günther

Mail: Codex@Berlin.de

Mobil: 0177/8990911

Person

Jg. 1968, Wohnort Bad Vilbel, verheiratet, 2 Kinder

Berufserfahrungen und Beratungspraxis

25 Jahre Beratungserfahrungen für politische Entscheidungsgremien und Führungskräfte in Verwaltungen, Betrieben, Verbänden als selbständiger Berater / Trainer / Coach

30 Jahre Leitungserfahrungen in Querschnittsfunktionen der Verwaltung: Fachbereichsleiter Finanzen / Leiter Zentrales Controlling / Amtsleiter Revision / Referent für Strategieentwicklung / Projektleiter überregionaler Großprojekte

7 Jahre bundesweite Veranstaltungs- u. Beratungserfahrungen als Referent des größten europäischen Kommunalverbandes (KGSt), Experte für Verwaltungsmodernisierung, Strategie, Controlling, Haushaltsplanung/-steuerung

Leitung/Moderation von bundesweiten Arbeitskreisen und Projekten

Inhaber der Firma CODEX COACHING, langjähriges Coaching / langjährige Beratung von Politikern, Fraktionen und Führungskräften der Verwaltung

Mitgründer des Netzwerks Strategische Kommunalsteuerung (NSK)

Offiziersausbildung Bundeswehr, Hauptmann der Reserve

Lehrerfahrungen

Hochschule für Wirtschaft und Recht Berlin HWR, Steinbeis-Hochschule Berlin (SHB), TH Wildau, Kommunales Bildungswerk Berlin, Universität Kassel (Masterstudiengang)

Tätigkeitsschwerpunkte

Strategieentwicklung, Finanzmanagement, Haushaltssteuerung, Politik- und Leitungscoaching, Organisationsentwicklung, Controlling, Produktmanagement, Konsolidierung, Ziel- und Kennzahlensysteme

Beratungstätigkeiten der letzten Jahre (Auszug)

Zielgruppen

- Fraktionen des Rates/Kreistages
- Fachausschüsse
- Bürgermeister/Landräte
- Verwaltungsvorstand/Dezernenten
- Fachbereichs-/Amts-/Abteilungsleitungen
- Verwaltungsmitarbeiter/innen aller Org.Einheiten
- Controller/Fachkräfte
- Querschnittseinheiten
- Bundesbehörden
- Bundesverbände
- Bundesparteien
- Firmen/Unternehmen
- Hochschulgremien
- Stabsstellen
- Krankenkassen
- Einzel- und Team-coaching nach individueller Vereinbarung

Kunden

- Stadt Oranienburg
- Landkreis Göttingen
- Stadt Einbeck
- Landkreis Teltow-Fläming
- Stadt Mölln
- Stadt Wedel
- Stadt Großalmerode
- Stadt Neubrandenburg
- Stadt Magdeburg
- Stadt Paderborn
- Stadt Jena
- Stadt Uelzen
- Stadt Bayreuth
- Stadt Braunschweig
- Stadt Bünde
- Stadt Siegen
- Stadt Aachen
- Stadt Sankt Augustin
- Stadt Bad Oeynhausen
- Stadt Bad Münstereifel
- Bündnis 90/Grüne Bundesverband
- Wirtschaftsministerium Thüringen
- Rettungsdienst Märkisch-Oderland
- Bundespolizeipräsidium Potsdam
- Verbraucherzentrale Berlin
- IKK Berlin-Brandenburg

Aufträge

- Strategische Steuerung/Strategieentwicklung
- Zielentwicklung/Zielsystem
- Strategische Haushaltsplanung/-steuerung
- Weiterentwicklung von Controlling
- Wirkungsorientierte Steuerung
- Schulung von polit. Fraktionen/Ausschüssen
- Strategische Haushaltskonsolidierung
- Betriebsoptimierung
- Aufbau eines Steuerungs-Berichtswesens
- Weiterentwicklung Kennzahlen/Indikatoren
- Personalentwicklung
- Teamentwicklung
- Coaching des Leitungsteams
- Führungskräfte-Training
- Inhouse-Schulungen
- Optimierung Haushalt/Budgets
- Überarbeitung des Produktplans
- Optimierung der Produktsteuerung
- Organisationsentwicklung
- Optimierung interner Services und Querschnittseinheiten
- Produktkritik/Aufgabenanalyse
- Weiterentwicklung KLR-System

Beratungstätigkeiten Strategieentwicklung 2017-2020 (Auszug)



- **Weiterentwicklung des strategischen Zielsystems 2019**
- Teilnehmer: alle Fraktionen des Rates, Bürgermeister, Dezernenten, Führungskräfte
- Gesamtstrategie, strateg. Handlungsfelder und Ziele, Haushaltssteuerung, Controlling



- **Entwicklung eines Leitbildes und eines strategischen Zielsystems 2018**
- Teilnehmer: Geschäftsführung, Bereichsleitungen, Führungskräfte
- Ganzheitliches Leitbild, strategische Handlungsfelder und Ziele, Kennzahlen, Controlling



- **Entwicklung einer strateg. Gesamtsteuerung mit Politik und Verwaltung 2016-2019**
- Teilnehmer: alle Fraktionen des Rates, Bürgermeister, Führungsebenen der Verwaltung
- Gesamtstrategie incl. Finanzstrategie, strateg. Handlungsfelder, alle Zielebenen, Produkte



- **Optimierung der strategischen Produktsteuerung des Jugendamtes 2017**
- Teilnehmer: 1. Beig./Dezernentin, Budget-/Produktverantwortliche des Jugendamtes
- Weiterentwicklung Ziele und Strategie Jugendamt, Optimierung des Produktmanagements



- **Weiterentwicklung der strateg. Gesamtsteuerung mit Politik und Verwaltung 2018**
- Teilnehmer: alle Fraktionen des Rates, Bürgermeisterin, Führungsebenen der Verwaltung
- Gesamtstrategie incl. Finanzstrategie, strateg. Handlungsfelder, alle Zielebenen, Produkte



Entwicklung einer Gesamtstrategie für die Stadt Großalmerode in Hessen 2017-2018



Mein Motto: „Strategieentwicklung soll Spaß machen und professionell ablaufen!“

Presse-Erklärung Strategische Steuerung

Großalmerode entwickelt Strategie für die zukünftige Entwicklung der Kommune

Am 15. Dezember 2017 beschloss die Stadtverordnetenversammlung ohne Gegenstimmen 12 strategische Oberziele für die zukünftige Entwicklung der Stadt Großalmerode und legte für diese Prioritäten fest.

Für den Beschluss wurden im letzten Jahr unter Anleitung des Berliner Moderators Ralf Günther zahlreiche Vorarbeiten von Politik und Verwaltung geleistet:

Am 01. April 2017 fand eine Schulung zur Strategischen Steuerung für alle Kommunalpolitiker und Abteilungsleiter der Stadtverwaltung in Rommerode statt. Anschließend haben die Fraktions- und Verwaltungsmitglieder am 05. und 06. Mai 2017 in Laudendach Einschätzungen zu Stärken und Schwächen im Rahmen einer ehrlichen Ist-Analyse getroffen, politische Handlungsfelder konkretisiert sowie mögliche Chancen und Risiken für die zukünftige Entwicklung Großalmerodes formuliert. Auf Grundlage dieser Einschätzungen wurden im weiteren Verlauf des Workshops unabhängig von den Schwerpunkten der einzelnen Fraktionen 12 strategische Oberziele definiert, die den künftigen Kurs einer strategischen Steuerung für Großalmerode vorgeben sollen.

Auch die Verwaltung hat ihren Reformprozess in diesem Jahr analysiert und weiterentwickelt: der Produktplan wurde überarbeitet, Verantwortlichkeiten optimiert und die wichtigsten Produkte zur Haushaltssteuerung wurden festgelegt. Die entwickelten 12 strategischen Oberziele wurden beim zweiten Workshop am 10. und 11. November 2017 in Trubenhagen weiter verfeinert, final diskutiert, bewertet und anschließend gemeinsam in eine Reihenfolge gebracht.

Alle Workshop-Teilnehmer waren sich einig, dass die Strategieentwicklung außerhalb des normalen Sitzungsbetriebes sehr hilfreich für die grundsätzliche Bearbeitung einer so umfangreichen, zukunftsrelevanten Thematik war. Spaß gemacht hat es außerdem: die Stimmung war zu jederzeit hervorragend.



Foto der Workshopteilnehmer vom 11. November 2017.