

Schriftliche Anfrage zur nächsten Gemeindevertretung Hoppegarten

c/105/03/2023

24. März 2023

Einreicher:

**CDU Fraktion in der
Gemeindevertretung Hoppegarten**

Anfrage Personalbereich

Sehr geehrter Herr Juschka, Sehr geehrter Herr Siebert,

wir bitten um Zuleitung der schriftlichen Antworten bis zur nächsten Gemeindevertretersitzung, alle Fragen beziehen sich auf die Kernverwaltung ohne die Kindertagesstätten.

1. Wie viele Mitarbeiter sind in der Kernverwaltung (nach Fachbereichen), ohne Kindertagesstätten tätig?
2. Wie hoch ist der Krankenstand nach Fachbereichen?
3. Wie hoch ist die Fluktuation nach Fachbereichen in den Jahren 2020/21/22 in Anzahl Mitarbeiter?
4. Wie viele Stellen sind offen?
5. Wie viele Stellen sind mit welchem Anteil als Heimarbeitsplätze/ Homeoffice angelegt und in welchem Umfang und Fachbereich?
6. Welche Fachbereiche haben wie viel Außendienst in welchen Arbeitsbereichen und mit welchem Arbeitszeitanteil?
7. In welcher Form wird die Arbeitszeit in welchem Bereich erfasst?
8. Wie viele Arbeitsplätze sind zu mehr als 50 % Computerarbeitsplätze?
9. Wie viele Mitarbeiter gehen in den nächsten Jahren in welchen Bereichen in den Ruhestand?
10. Wie hoch ist der Altersdurchschnitt der Verwaltungsmitarbeiter?
11. Wie viele Mitarbeiter befinden sich in der Probezeit?
12. Gibt es Einarbeitungspläne (Bitte beilegen)?
13. Wie viele Arbeitsverträge sind aus welchem Grund wie lange befristet?
14. Wie viele Mitarbeiter haben Gleitzeitverträge mit welchen Kernzeiten?

15. Wie viele Arbeitsverträge wurden aus welchen Gründen in den Jahren 2020/21/22 beendet oder aufgehoben?
16. Wie viele Ausbildungsplätze sind derzeit besetzt und welche weiteren sind in Planung?
17. In welchen Fachbereichen und Abteilungen werden aufgrund fehlender Kapazitäten in welchem Umfang Aufgaben an externe Dienstleister vergeben?
18. Wie viele „Quereinsteiger“ wurden seit 2020 eingestellt?
19. Wie viele Bewerber gibt es im Durchschnitt auf eine Stelle?
20. Gibt es im Rahmen der Möglichkeiten des öffentlichen Dienstrechtes Zulagen in Form von Jobtickets, Sportgutscheine, Sonderurlaub etc.?
21. Welche Verfahren und Mittel werden angewandt, um Fachpersonal zu gewinnen?
22. Wie viele Fortbildungen wurden (Menge, Kosten Umfang nach Stunden) jährlich (2020/21/22) in welchem Fachbereich durchgeführt?
23. Wie viele Arbeitsstreitfälle vor dem Arbeitsgericht gab es seit 2020/21/22 mit welchen Ergebnissen und wer vertritt die Gemeinde?
24. Gibt es eine Zusammenarbeit mit den Schulen, wie spezielle offene Tage, um den Schülern die verschiedensten Berufe in der Verwaltung näher zu bringen?
25. Nimmt die Gemeinde an den Ausbildungsmessen der Region teil?
26. Gibt es ein Personalbenchmarking im Bereich Personalentwicklung, Recruiting, Personalsteuerung und Verwaltungsaufbau mit anderen Gemeinden?
27. Gibt es ein Organisationsbenchmarking mit anderen Gemeinden?
28. Gibt es ein Entwicklungskonzept hinsichtlich der Verwaltungsaufstellung, aufgrund des stetig zunehmenden Personalmangels in öffentlichen Verwaltung?

Th.Scherler

-Fraktionsvorsitzender-